



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE DESARROLLO Y FORMACIÓN SOCIAL DEL ESTADO DE CAMPECHE

No.	Objetivo	Meta	Actividad	Indicador	Fecha		Mecanismos de verificación	Riesgos
					inicio	conclusión		
1	Definir las actividades del CEPCI-INDEFOS mediante el Programa Anual de Trabajo 2022	100 % del PAT 2022 elaborado y aprobado por el CEPCI-INDEFOS y registrado en la SECONT.	Elaborar un Programa Anual de Trabajo 2022.	(Programa Anual de Trabajo elaborado/ Programa Anual de Trabajo requerido por la UEEPCI)*100	04/01/2022	07/01/2022	PAT 2022 aprobado por la SECONT	No elaborar el Programa Anual de Trabajo en tiempo y forma.
2	Mantener actualizados a los integrantes del CEPCI-INDEFOS, en materia de ética, valores, principios y procedimientos, mediante cursos de capacitación.	Recibir el 100% de capacitación programada, de la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés de SECONT	Recibir 1 curso de capacitación de la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés (UEEPCI) de la SECONT a los miembros del CEPCI-INDEFOS	(Número de miembros del CEPCI-INDEFOS capacitados/Total de Miembros del CEPCI-INDEFOS)*100	01/02/2022	30/06/2022	Oficios de Confirmación de la SECONT y listas de asistencia de los cursos	Inasistencia a los cursos y que no se logren capacitar los miembros del Comité.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten mark



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE
DESARROLLO Y FORMACIÓN SOCIAL DEL ESTADO DE CAMPECHE**

No.	Objetivo	Meta	Actividad	Indicador	Fecha		Mecanismos de verificación	Riesgos
					inicio	conclusión		
3	Realizar una actividad para invitar a los servidores públicos a interesarse en la lectura del Código de Ética y del Código de Conducta.	Cumplir en tiempo y forma con el 100% de las actividades programadas en el PAT 2022	Realizar una actividad lúdica (tiro al blanco con globos) que involucre a los servidores públicos en el conocimiento del Código de Ética	(Número de Actividades lúdicas realizadas/(Número de actividades lúdicas programadas)*100	01/03/2022	30/06/2022	Oficio de invitación a los servidores públicos y evidencias fotográficas	Falta de interés de los servidores públicos para participar en la actividad y que los servidores públicos no lean, ni apliquen el Código de Ética.
4	Publicar el Código de Conducta del INDEFOS, debidamente revisado y aprobado por la SECONT	100 % del Código de Conducta del INDEFOS revisado por la SECONT y publicado en el Periódico Oficial del Estado.	Publicar el Código de Conducta de los Servidores Públicos Adscritos al INDEFOS, en el Periódico Oficial del Estado	(Número de códigos de Conducta Publicados/(Número de Códigos de Conducta requeridos en el PAT 2022 del INDEFOS)*100	04/07/2022	31/12/2022	Código de Conducta publicado en el Periódico Oficial del Estado y en la página oficial del INDEFOS	Prolongar la revisión del Código de Conducta y no publicarlo en tiempo y forma.

Handwritten signature

Handwritten signature and initials



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE DESARROLLO Y FORMACIÓN SOCIAL DEL ESTADO DE CAMPECHE

No.	Objetivo	Meta	Actividad	Indicador	Fecha		Mecanismos de verificación	Riesgos
					inicio	conclusión		
5	Informar a la UUEPCI acerca de las denuncias recibidas por el CEPCI-INDEFOS	Cumplir en tiempo y forma con el 100 % de los informes de las denuncias recibidas por el CEPCI-INDEFOS	Enviar a la UUEPCI los 3 informes de las denuncias, requeridos y en las fechas establecidas.	(Número de informes enviados/número de informes solicitados)*100	11/01/2022	31/12/2020	Documentación generada durante el procedimiento	No enviar los informes
6	Difundir el contenido del Código de Ética.	Cumplir en tiempo y forma con las actividades de difusión programadas en el PAT 2022	Asignar un tema mensual, por área para emitir un boletín digital, a fin de dar a conocer el código de ética	(Número difusiones realizadas/(Número de difusiones programadas)*100	07/01/2022	31/12/2022	10 publicaciones en el facebook de INDEFOS, oficio de notificación a las áreas y evidencias fotográficas	No contar con la disposición efectiva del personal para realizar las actividades, no entregar el material en tiempo y forma y no lograr la difusión del Código de Ética

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE DESARROLLO Y FORMACIÓN SOCIAL DEL ESTADO DE CAMPECHE

No.	Objetivo	Meta	Actividad	Indicador	Fecha		Mecanismos de verificación	Riesgos
					inicio	conclusión		
7	Mantener el compromiso de hacer cumplir los principios rectores y obligaciones señalados en el Código de Ética	Cumplir con el 100% sesiones de ordinarias del CEPCI-INDEFOS en las fechas establecidas en el Acta	Celebrar 4 sesiones ordinarias durante el año 2022.	(Número de sesiones realizadas/Número de sesiones programadas)*100	01/02/2022	31/12/2022	Actas de las sesiones del CEPCI-INDEFOS	No realizar las sesiones por falta de quórum.
8	Sensibilizar a los servidores públicos sobre la importancia del desempeño íntegro de sus empleos, cargos o comisiones.	Recibir el 100% capacitación de la programada en el PAT 2022.	Recibir 1 curso de capacitación dirigidos a los Servidores Públicos del INDEFOS, impartida por la UEEPCI-SECONT.	(Número de servidores públicos del INDEFOS capacitados/Número total de servidores públicos del INDEFOS) * 100	01/07/2022	31/12/2022	Oficios de Confirmación de la SECONT y listas de asistencia de los cursos	Inasistencia a los cursos y no se logren capacitar los servidores públicos adscritos al INDEFOS.
9	Evaluar al personal adscrito al INDEFOS, respecto al Código de Ética de los servidores públicos	Cumplir en tiempo y forma con el 100 % de las evaluaciones solicitadas por la UEEPCI-SECONT	Aplicar las evaluaciones solicitadas, a todos los servidores públicos del INDEFOS.	(Número de evaluaciones aplicadas/Número de evaluaciones solicitadas)*100	01/07/2022	31/12/2022	Informe enviado a la UEEPCI-SECONT	La negativa de los servidores públicos para resolver los cuestionarios correspondientes a las evaluaciones solicitadas

Appl.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE DESARROLLO Y FORMACIÓN SOCIAL DEL ESTADO DE CAMPECHE

No.	Objetivo	Meta	Actividad	Indicador	Fecha		Mecanismos de verificación	Riesgos
					inicio	conclusión		
10	Solicitar 2 piezas de la publicación de la estructura del comité de Ética de INDEFOS en placa de vinil	Cumplir en tiempo y forma con la colocación de placas.	Realizar colocación de placas en los lugares asignados.	(Número de Actividades de difusión realizadas/Número de actividades de difusión programadas)*100	01/02/2022	31/12/2022	Evidencias fotográficas.	Falta de interés de los servidores públicos en el contenido de las placas de vinil y no lograr la colocación para su difusión en tiempo y forma
11	Difundir el procedimiento a seguir para la presentación, procedencia y atención de una denuncia	Cumplir en tiempo y forma con la impresión y entrega de trípticos de mesa	Diseñar e imprimir 50 trípticos de mesa para ser entregados a cada uno de los servidores públicos del INDEFOS.	(Número de trípticos de mesa colocados/Número trípticos de mesa programados a colocar)*100	01/07/2022	31/12/2022	Evidencias fotográficas.	No lograr la difusión del Procedimiento

Aprobación del "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS", por el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Desarrollo y Formación Social del Estado de Campeche; establecido en la Tercer Acta Ordinaria correspondiente el año 2021.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE
DESARROLLO Y FORMACIÓN SOCIAL DEL ESTADO DE CAMPECHE

Lic. Dulce Yelit González Rodríguez
Presidenta

Lic. Itz'el Che Medina
Secretaria Técnica

Psic. Yuriana del C. Camejo Alvarez
Secretaria Ejecutiva

Ing. Manuel Lujs Medina Minet
Miembro titular

Lic. Mauro David Chi Can
Miembro titular

Ing. Salatiel Martínez Camacho
Miembro titular

Lic. Rodrigo Joaquín Matos Bacelis
Contralor Interno del INDEFOS