



**Seguimiento a Aspectos Susceptibles de Mejora Clasificados como Específicos,
derivados de Informes y Evaluaciones Externas**

Anexo B
Documento de Trabajo

Nombre de la Dependencia/Entidad:
Instituto de Desarrollo y Formación Social del Estado de Campeche (INDEFOS)
Nombre del programa:
Programa para el Fortalecimiento, la Organización y el Desarrollo Social 2019

Núm. Consc.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias
1	Elaborar documento Diagnóstico del Pp145, de acuerdo con lo establecido por la SECONT.	Elaboración y publicación del Diagnóstico del Pp 145.	Dirección de Capacitación	17/12/2020	Diagnóstico del Pp 145 terminado.	Diagnóstico del programa Pp 145.
2	Reformular el problema público que da origen al Programa Presupuestario 145.	Modificación y envío a la SEFIN del árbol de problemas y objetivos.	Dirección de Capacitación	05/06/2020	Análisis del Problema (Árbol de problemas y objetivos) terminado.	Formato Análisis del Problema (Árbol de problemas y objetivos).
3	Homologar la definición de la población objetivo en la definición del problema y en todos los documentos del Pp 145 establecidos por la SEFIN.	Modificación y envío a la SEFIN del análisis de la población objetivo.	Dirección de Capacitación	05/06/2020	Análisis de la Población Objetivo terminado.	Formato de Análisis de la población objetivo.
4	Fortalecer el diseño de la MIR del Pp 145 para que cumpla de manera integral con la lógica vertical y horizontal establecido por la MML.	Incluir en la MIR del Pp 145 el replantamiento de los indicadores de conformidad con la	Dirección de Capacitación	05/06/2020	Matriz de Indicadores para Resultados del Pp 145 modificada.	Matriz de Indicadores para Resultados 2021.

		MMML, adecuados para los distintos niveles de esta.				
5	Contar con un documento normativo en donde se defina la población potencial y objetivo del Pp145, así como los criterios que se utilizará para la selección de esta. Mismo que deberá ser público y difundido a través de los mecanismos de transparencia del Instituto.	Elaboración, publicación y difusión de un documento normativo en donde se defina la población potencial y objetivo del Pp145, así como los criterios que se utilizará para la selección de esta.	Dirección de Capacitación	03/09/2021	Documento normativo en donde se define la población potencial y objetivo del Pp145 y los criterios para la selección de esta, terminado.	Documento normativo en donde se define la población potencial y objetivo del Pp145 y los criterios para la selección de esta.
6	Realizar replanteamiento de metas de los indicadores del Pp 145, y plasmarlos en las Fichas Técnicas de los mismos establecidas por la SEFIN.	Incluir en las Fichas Técnicas de los Indicadores del Pp 145 el replanteamiento de las metas de los mismos.	Dirección de Capacitación	11/09/2020	Fichas Técnicas de Indicadores para Resultados terminadas.	Fichas Técnicas de Indicadores para Resultados.
7	Contar con una base de datos interna, donde se registre la demanda total de apoyos del Pp 145 por parte de la población objetivo.	Desarrollar una base de datos interna, donde se registre la demanda total de apoyos del Pp 145 por parte de la población objetivo.	Dirección de Capacitación	03/09/2021	Base de datos interna de registro de demanda total de apoyos del Pp 145 terminada.	Reporte de solicitudes de la demanda de apoyos del Pp 145.
8	Contar con un documento metodológico denominado "Estrategia de Cobertura" en el que se defina la población objetivo y posteriormente se establezcan indicadores y metas en el mediano y largo plazo que permita monitorear los avances en el logro de éstas.	Elaboración del documento denominado "Estrategia de Cobertura" en el que se defina la población objetivo y posteriormente se establezcan indicadores y metas en el mediano y largo plazo que permita monitorear los avances en el logro de éstas.	Dirección de Capacitación	03/09/2021	Documento denominado "Estrategia de Cobertura" en el que se define la población objetivo y los indicadores y metas en el mediano y largo plazo que permitan monitorear los avances en el logro de éstas, terminado.	Documento denominado "Estrategia de Cobertura".



5

4



	plazo que permita monitorear los avances en el logro de éstas.				
--	--	--	--	--	--

Lic. Ricardo Alejandro Puerto Mena
Director de Capacitación

Nombre y Firma del Responsable

Ing. Raulito-Medina Suárez
Encargado de la Coordinación de Planeación

Nombre y Firma del Enlace de Evaluación

Lic. Gibrán Burad Abud
Director General

Nombre y Firma del Titular de la Institución